



PROVINCIA DI LIVORNO

SERVIZIO ORGANIZZAZIONE SVILUPPO RISORSE UMANE

DISPOSIZIONE N. 72 / 2020

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS 165/01 PER N. 1 POSTO A TEMPO PIENO DI CATEGORIA D PROFILO PROFESSIONALE TECNICO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO SVILUPPO STRATEGICO PIANIFICAZIONE TPL. FAMIGLIA 20

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI

- l'art. 32 dello Statuto provinciale;
- l'art. 7 del Regolamento di organizzazione;
- la legge 241/1990 e s.m.i.;

RICHIAMATO il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019 - 2021 e relativo Piano annuale delle assunzioni 2019 dell'Ente approvati con Decreto della Presidente num. 91 del 31/05/2019 e successivamente integrati con Decreto della Presidente num. 109 del 18/07/2019 e num.159 del 02/12/2019;

DATO ATTO in particolare che nei suddetti atti si prevede, tra l'altro, per il 2020 l'assunzione di una unità di personale di categoria D, profilo tecnico da assegnare al Servizio Sviluppo strategico Pianificazione TPL;

VISTE le seguenti disposizioni del D.lgs. 165/2001:

- l'art. 36 comma 1 che prevede che, per le esigenze connesse col proprio fabbisogno ordinario, le pubbliche amministrazioni assumano esclusivamente con contratti di lavoro a tempo indeterminato;
- l'art. 30 comma 2 bis per il quale: *Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 .. (omissis);*
- l'art. 30, comma 1 per il quale *“Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere.”;*

RICHIAMATO l'art. 3, comma 8 della Legge 56/2019 (cd Legge concretezza) la quale prevede che nel triennio 2019-2021 le amministrazioni pubbliche possono effettuare procedure concorsuali e procedere alle conseguenti assunzioni senza effettuare il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria, previste e disciplinate dall'art. 30 del D.lgs 165/2001;

RILEVATO CHE, così come evidenziato dalla Responsabile del servizio di destinazione, è preferibile per il Servizio che l'unità di personale da assumere, stante il particolare profilo professionale richiesto e le peculiari attività a cui sarà adibita, sia già in possesso di una certa professionalità ed esperienza nello svolgimento delle attività attinenti alla competenza professionale specifica richiesta;

DATO ATTO che è fatto divieto di assunzione di personale in esercizio provvisorio, pertanto in assenza di approvazione di Bilancio preventivo, per l'effetto limitativo del potere di spesa, l'eventuale assunzione del candidato idoneo non potrà aver luogo fino a che l'Amministrazione Provinciale non abbia approvato il Bilancio di previsione 2020-2022, il cui termine ultimo di approvazione è stato prorogato con Decreto del Ministero degli Interni al 31/03/2020;

EVIDENZIATO che con lettera prot num. 780 del 13/01/2020 la scrivente Responsabile ha proceduto alle comunicazioni obbligatorie ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001, il quale dispone un termine perentorio di 45 giorni entro il quale dover aspettare le risposte da parte dei due enti pubblici competenti in materia;

RITENUTO pertanto, nelle more:

- dell'approvazione del Bilancio preventivo 2020-2022;
- dello spirare del suddetto termine di 45 giorni, in attesa della risposta del Dipartimento della Funzione pubblica e della Regione Toscana Settore Lavoro, enti competenti in materia di personale pubblico in disponibilità,

avviare la propedeutica procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs. 165/2001, il cui avviso, per espressa previsione normativa, deve obbligatoriamente essere pubblicato sul sito dell'ente per almeno 30 giorni, così da anticipare i tempi di conclusione del procedimento e poter quindi, una volta approvato il suddetto documento di previsione ed acquisite le risposte dei sopra citati enti competenti in materia di personale pubblico in disponibilità, procedere in tempi brevi alla assunzione programmata dando così immediata risposta alle esigenze del Servizio Sviluppo strategico Pianificazione TPL ;

RITENUTO pertanto attivare la procedura di **mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs 165/2001**, riservata al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs 165/2001, per l'assunzione di un'unità di personale di categoria **D profilo tecnico** in possesso di professionalità ed esperienza adeguate allo svolgimento delle attività/processi/procedimenti in materia di governo del territorio, paesaggio, valutazione ambientale con riferimento alle normative regionali e nazionali vigenti, predisposizione atti e documenti conseguenti;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi integrato, con Decreto del Presidente n. 127 del 25/07/2018, con il Titolo VI "Disciplina della mobilità", con particolare riferimento al Capo I, artt. da 84 a 93 disciplinanti la mobilità esterna;

ACQUISITI dalla Responsabile del Servizio di destinazione i titoli, i requisiti e le competenze professionali necessarie per le risorse da ricercare ai fini della corretta definizione del relativo avviso di mobilità, come da comunicazioni conservate agli atti;

RITENUTO pertanto approvare e pubblicare specifico avviso di mobilità volontaria riservato al personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno di Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs 165/2001;

DATO ATTO che:

- la procedura di mobilità di cui trattasi non vincolerà in alcun modo l'Amministrazione provinciale, che si riserva la facoltà di proroga, sospensione, modifica o revoca del relativo avviso, così come di valutare le domande di trasferimento solamente se ritenute rispondenti alle effettive esigenze dell'Ente;
- gli esiti del suddetto avviso sono comunque subordinati alle risultanze della cd mobilità obbligatoria avviata, ed ancora in essere, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001;
- l'eventuale assunzione conseguente alla positiva conclusione della procedura non potrà comunque essere perfezionata prima dell'adozione del Bilancio di previsione 2020-2022;

DATO ATTO che la sottoscritta firmataria del presente disposizione rispetto al procedimento in oggetto non si trova in situazione di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, introdotto dalla legge 190/21012;

SENTITO il Segretario Generale,

Accertata la regolarità tecnica attestante la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto che con la sottoscrizione dello stesso viene attestata;

DISPONE

1. in esecuzione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019 - 2021 e relativo Piano annuale delle assunzioni 2019 dell'Ente approvati con Decreto della Presidente num. 91 del 31/05/2019 e successivamente integrato con Decreto della Presidente num. 159 del 02/12/2019, **di approvare** l' avviso di mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs. 165/2001, con relativo modello di domanda di partecipazione e fac simile di curriculum, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale, riservato al personale dipendente a tempo indeterminato di Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs 165/2001, per la copertura di num. 1 posto di **categoria D, profilo Tecnico – Diploma di laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99) in Architettura o in Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale, o in Pianificazione territoriale e urbanistica o in Urbanistica**” e titoli equipollenti e/o equiparati in base alle vigenti disposizioni di leggi in materia in possesso di professionalità ed esperienza adeguate allo svolgimento delle attività/processi/procedimenti in materia di governo del territorio, paesaggio valutazione ambientale con riferimento alle normative regionali e nazionali vigenti, predisposizione atti e documenti conseguenti;

2. **di procedere** alla pubblicazione del suddetto avviso e dei relativi allegati fino al **13/02/2020** all'albo pretorio dell'Ente e sul sito internet istituzionale dell'Amministrazione, sezione "Trasparenza" - sottosezione "Bandi di concorso";
3. **di trasmettere** il suddetto avviso, tramite l'URP della Provincia di Livorno, alla rete degli sportelli informativi della Regione Toscana per la sua massima diffusione;
4. **di dare atto** che:
 - la procedura di mobilità di cui trattasi non vincolerà in alcun modo l'Amministrazione provinciale, che si riserva la facoltà di proroga, sospensione, modifica o revoca del relativo avviso, così come di valutare le domande di trasferimento solamente se ritenute rispondenti alle effettive esigenze dell'Ente;
 - gli esiti del suddetto avviso sono comunque subordinati alle risultanze della cd mobilità obbligatoria avviata, ed ancora in essere, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001;
 - l'eventuale assunzione conseguente alla positiva conclusione della procedura non potrà comunque essere perfezionata prima dell'adozione del Bilancio di previsione 2020-2022;
5. **di disporre** la registrazione del presente atto nel registro unico delle disposizioni e la successiva pubblicazione all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nel rispetto delle forme di tutela della privacy;
6. **di trasmettere** il presente atto, con relativi allegati, alla Responsabile del Servizio Sviluppo strategico Pianificazione TPL;
7. **di dare atto** che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice ordinario nei termini previsti per la prescrizione dei diritti nell'ambito del rapporto di lavoro.

La presente disposizione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

Lì, 15/01/2020

RESPONSABILE

SERVIZIO ORGANIZZAZIONE SVILUPPO
RISORSE UMANE
DI LORENZO ELENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)